

项目绩效自评报告

(参考格式, 省级资金项目使用)

财政事权名称: 科技创新战略专项资金——人才发展项目

对应政策任务个数: 1 及具体名称: 青年优秀科研人才国际培养计划

预算单位: 广东财经大学

填报人姓名: 陈嘉琳

联系电话: 84096274

填报日期: 2025 年 5 月 12 日

一、基本情况

根据广东省教育厅《关于做好2023年优秀青年科研人才国际培养计划相关工作的通知》《关于下达2024年青年优秀科研人才国际培养计划资金及做好有关工作的通知》要求，我校组织了优秀青年科研人才出国访学进修选派工作，共选派符合条件的青年博士骨干教师10名（见下表），其中7名已完成访学，另有3名在进修地开展访学工作。具体名单见下表：

序号	姓名	年龄	专业技术资格	访学进修国家地区	访学进修起止时间	资助月数
1	柴*	40	研究员	美国	2022.9-2023.9	12
2	庞**	33	副教授	美国	2023.10-2024.10	12
3	杨**	38	讲师	英国	2023.12-2024.6	6
4	唐**	37	讲师	英国	2023.12-2024.6	6
5	万*	40	教授	新西兰	2024.1-2025.1	12
6	周*	39	副教授	新西兰	2024.1-2025.1	12
7	杜**	37	讲师	英国	2024.7-2025.7	12
8	李*	36	副教授	美国	2024.8-2025.8	12
9	杨*	40	副教授	英国	2024.8-2025.8	12
10	黄**	31	未评级	意大利	2024.9-2025.2	5

2023-2024年，省财政下达该专项资金84万元，目前已使用55.57万元，其余资金待选派教师回国后再予以发放，预计于2025年9月使用完毕。选派教师回国工作后，学校按《广东财经大学教职工继续教育管理办法》进行考核，考核合格后，按

照国家公派留学奖学金标准发放资助，并报销一次往返交通费。

二、自评情况

（一）自评结论

2023年至2024年，我校共选派10名优秀青年教师进行国外访学进修，其中7人已完成访学任务按期回国工作，另3人现正在国外访学，基本完成预期任务，自评良好。

（二）专项资金使用绩效

学校根据《关于下达2023年优秀青年科研人才国际培养计划资金的通知》《关于下达2024年青年优秀科研人才国际培养计划资金及做好有关工作的通知》要求和我校访学交流相关规定，访学教师应归国后再报销相关费用。2023年，省财政下达该专项资金51万元，目前已使用50.21万元，尚余7860元；2024年，省财政下达该专项资金33万元，目前已使用5.36万元，尚余27.64万元。未使用完的资金待选派教师回国后再予以发放，预计于2025年9月使用完毕。

访学教师自选派以来，已获省级科研项目立项5项、市厅级项目立项2项，发表学术论文6篇。

（三）专项资金使用绩效存在的问题

一是受国际环境变化带来签证拒签率高、汇率浮动带来国外访学期间生活成本大幅上升等诸多因素影响，近年部分青年教师出国访学出行时间晚于计划时间。**二是**教师选择申报访学（6个月以上）人数较多，选择短期进修的人数较少，导致资金支付主

要集中在下一年度，影响了资金的支付进度。**三是**选派教师回国后，学校按《广东财经大学教职工继续教育管理办法》进行考核，考核合格后方予以全额发放和报销，导致已回国教师需积攒一定的科研业绩后才可办理报销事宜，资金支付进度相对滞后。

三、改进措施和建议

该专项资金对我校师资队伍国际化建设起到积极推动作用，缓解了学校师资培养资金问题。针对目前学校存在问题，改进措施如下：

（一）学校及早规划、布置相关工作，同时进一步敦促申报访学项目的青年教师提前规划并交接好教学、科研工作，尽早办理签证等出国手续。

（二）学校与国际知名高校或研究机构签订短期研修框架协议，提供更多更优质的短期访学机会，降低教师自主联系成本，鼓励和支持更多青年教师进行国外短期进修。

（三）继续加强对访学回国教师的扶持力度，督促教师尽早完成《继续教育管理办法》规定的科研考核标准，提升访学成果转化效率，加快资金支付进度。

针对目前学校存在问题，提出如下建议：建议省厅进一步加大对教师访学（6个月以上）的支持力度，增加访学名额，提升我校师资队伍的国际水平。