

# 项目绩效自评指标表

| 填报单位名称:   |          |  |   |             |            |  |  |   |  | 金额单位: 万元 |  |
|---|----------|--|---|-------------|------------|--|--|---|--|----------|--|
| 基本情况  | 项目名称     | 青年优秀科研人才国际培养计划   |   |             | 评价年度       | 2025年  |  | 评价金额  | 33   |          |  |
|   | 联系人      | 曾光初  |   | 联系电话        | 84096274   |  |  | 联系邮箱  | zcgf@sdufe.edu.cn  |          |  |
|   | 实施文件依据   | 广东省教育厅关于 2025 年青年优秀科研人才国际培养计划资金使用及有关工作的通知                        |   |             | 所属“财政事权”名称 | 人才发展战略专项——人才培养   |  |   |  |          |  |
| 资金情况  | 资金安排情况   | 资助优秀年轻博士教师赴国（境）外开展学术交流和访学进修，用于学术交流和访学进修的学费、交通费、住宿费，按国家留基委资助标准核算。 |   |             |            |  |  |   |  |          |  |
|   | 实际分配下达   | 省本级  | 33  | 转移支付至市县     |            |  |  |   |  |          |  |
|   | 资金使用情况   | 实际支出金额   | 省本级   | 32.86       | 转移支付至市县    |  |  |   |  |          |  |
|   | 绩效目标完成情况 | 预期总体目标   | 选派4名优秀青年优秀科研人才进行国外访学，其中6个月以下短期进修3人；6个月以上访问学者人数1人。 |             |            | 是否如期实现预期总体目标   | 已实现预期总体目标  |   |  |          |  |
| 指标评分表   |          |  |   |             |            |  |  |   |  |          |  |
| 评价标准  |          |  |   | 评价年度预期值     | 评价年度实现值    | 指标完成（%）  | 未达标原因分析  | 评价标准  | 参考佐证材料<br>(说明:本栏为参考佐证材料,部门提供材料能证明对应指标即可,无须不提供。)  |          |  |
| 一级指标名称  | 二级指标名称   | 三级指标名称   |   |             |            |  |  |   |  |          |  |
| 过程  | 资金管理     | 资金支出率  |   |             | 99.58%     | 已基本使用完成,部分教师正在进行国外访学进修,待回校考核完成后支付。   | 主要依据“支付额/预算额度=100%”计算核定得分,同时综合考虑工作进度,以及是否垫资或履行支付手续而影响支出率等因素适当调整最后得分。 | 2-2资金支出明细表  |  |          |  |
|   | 事项管理     | 监管有效性  |   |             | 100%       |  | 各级业务主管部门是否按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。                              | 1-2:《关于选派教师2025年赴国（境）外访学的通知》（粤财大人力〔2025〕24号）  |  |          |  |
| 成本  | 经济成本指标   | 学校经费支出情况   | 正常开展  | 全部或基本达成预期指标 | 99.58%     |  |  |   |  |          |  |
|   | 社会成本指标   | 学校教学科研工作开展情况   | 正常开展  | 全部达成        | 100%       |  |  |   |  |          |  |
|   | 生态环境成本指标 | 生态环境影响   | 正常开展  | 全部达成        | 100%       |  |  |   |  |          |  |
| 产出  | 数量指标     | 计划选派教师人数   | 4   | 5           | 125%       |  |  |   |  |          |  |
|   | 质量指标     | 选派教师质量   | 符合申报要求  | 全部达成        | 100%       |  |  | 1.定量指标:指标完成率=评价年度实现值/评价年度预期值*100%;<br>2.定性指标:根据指标完成情况分为“全部或基本达成预期指标”、“部分达成预期指标并具有一定效果”、“未达成预期指标且效果较差”三档,分别按照80%(含)-100%、60%(含)-80%、0-60%撰写完成比例。 | 3-1:《广东财经大学教职工继续教育管理办法》(粤财大〔2022〕106号)<br>3-2:广东财经大学2025年选派国（境）外访学人员公示<br>4-1:2025年优秀青年科研人才国际培养计划选派教师名册<br>4-2:2025年优秀青年科研人才培养计划项目培养对象科研项目及论文成果一览表 |          |  |
|   | 时效指标     | 选派工作时效   | 及时拨付到位  | 全部达成        | 100%       |  |  |   |  |          |  |
|   | 成本指标     | 选派教师补贴情况   | 符合国家公派留学人员安全标准                                    | 全部达成        | 100%       |  |  |   |  |          |  |
| 效益  | 经济效益指标   | 青年优秀科研人才能力提升情况   | 提升教师国际化视野及科研能力                                    | 全部达成        | 100%       |  |  |   |  |          |  |
|   | 社会效益指标   | 青年优秀科研人才作用发挥情况   | 提升学校的国际化教育水平                                      | 全部达成        | 100%       |  |  |   |  |          |  |
|   | 生态效益指标   | 青年优秀科研人才生态效益   | 强化可持续发展理念   | 全部达成        | 100%       |  |  |   |  |          |  |
|   | 可持续影响指标  | 青年优秀科研人才国际培养影响力  | 形成示范带动效应  | 全部达成        | 100%       |  |  |   |  |          |  |
| 存在问题与改进措施: (自评工作质量、资金管理、项目管理、项目绩效等方面)   |          |  |   |             |            |  |  |   |  |          |  |
| 存在问题:<br>受签证、联系合作导师等行前事项影响,部分青年教师出国访学出行时间晚于计划时间。且根据学校政策及与国（境）外访学教师协议书相关要求,访学教师回国后需按附件《国（境）内外进修及访学科研考核标准》要求完成考核目标再进行报销,一定程度影响资金支付效率。 |          |  |   |             |            | 改进措施:<br>1.进一步优化国（境）外访学工作举措。每年年底审定学校教师国（境）外访学计划后,敦促申报访学项目的青年教师做好工作规划,尽早做好联系导师、办理签证、交接工作等各项工。<br>2.进一步加强与国（境）外知名高校合作,搭建常态化交流访学平台,提供更多更优质的短期访学机会,降低教师自主联系成本,鼓励和支持更多青年教师进行国外短期进修。 |  |   |  |          |  |